

ПРИНЯТО:
Решением педагогического совета
Протокол № 1
от 31 августа 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МОУ «Рыборецкая средняя
общеобразовательная школа»
М.п. Готыч С.Н.
Приказ № 91-А от 03 сентября 2015 г.



**Положение об оплате труда
работников муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»
на 2015/2016 учебный год.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Республики Карелия и нормативно-правовыми актами Прионежского муниципального района, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Прионежского муниципального района (утверждено Постановлением Главы Прионежского муниципального района от 26.12.2008 г. № 2892).

1.3. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников школы с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений (утвержден Постановлением Главы Прионежского муниципального района № 2100 от 23.09.2008 года);
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений (утвержден Постановлением Главы Прионежского муниципального района № 2100 от 23.09.2008 года);
- е) решений органа общественно-государственного управления (Совет коллектива).

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

установленные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКТ)	приложение № 1
перечень выплат компенсационного характера работникам школы	приложение № 2
перечень выплат стимулирующего характера работникам школы	приложения №№ 3,4
повышающие коэффициенты к окладам за наличие у педагогических работников квалификационных категорий школы	приложение № 3
условия оплаты труда директора школы и его заместителя	пункт 6 настоящего Положения, приложения №№ 3,4

2. Система оплаты труда работников школы

2.1. Согласно настоящему Положению система оплаты труда работников школы включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) / ставок заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Применение повышающего коэффициента к окладу, а также иных стимулирующих и компенсационных выплат не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) / ставки заработной платы, выплаты компенсационного характера, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера являются составной частью оплаты труда каждого работника школы и обязательны для включения в трудовой договор.

3. Установление размеров окладов (должностных окладов) / ставок заработной платы работников школы

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) / ставок заработной платы устанавливаются директором школы на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение № 1 к настоящему Положению).

3.2. Оклады (должностные оклады) / ставки заработной платы работников школы устанавливаются за норму часов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц), установленного для каждой категории работников федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Республики Карелия, нормативно-правовыми актами Прионежского муниципального района.

3.3. Минимальные оклады (должностные оклады) работников школы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в зависимости от разряда выполняемых работ (приложение № 3 к настоящему Положению).

4. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам школы.

4.1. Выплаты компенсационного характера работникам школы устанавливаются к окладам (должностным окладам) / ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам) / ставкам заработной платы, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативно-правовыми актами Республики Карелия, нормативно-правовыми актами Прионежского муниципального района (приложение № 2 к настоящему Положению).

4.2. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются настоящим Положением с учетом рекомендуемых минимальных размеров компенсационных выплат к окладам (по перечню видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений, утвержденному Постановлением Главы Прионежского муниципального района № 2100 от 23.09.2008 года);

4.3. Работникам МОУ «Рыборецкая СОШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни).

4.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и условиях их осуществления производятся в соответствии с действующим законодательством РФ.

К указанным выплатам относятся:

- районный коэффициент;
- процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ней местностях.

5. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера работникам школы

5.1. В целях поощрения работников школы за выполняемую работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера как в процентном отношении к окладу, так и суммарном выражении:

- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- надбавка за высокое качество работы;
- надбавка за интенсивность и эффективность.
- премии по итогам работы (за месяц / учебную четверть / полугодие / учебный год);

5.2. Повышающие коэффициенты к окладам за квалификационные категории устанавливаются с целью стимулирования педагогических работников школы к достижению высоких результатов работы путем повышения профессиональной квалификации и компетентности (приложение № 3 к настоящему Положению).

5.3. Стимулирующие надбавки за высокое качество работ устанавливаются работникам школы на определенный срок.

При назначении надбавок учитывается:

- соблюдение регламентов, стандартов, требований к общеобразовательному процессу;
- качественная подготовка и проведение мероприятий (внеклассных занятий, уроков и т.д.);
- освоение новых форм и методов работы;
- другие показатели.

5.4. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам школы на определенный срок (приложение № 5 к настоящему Положению).

При назначении надбавок учитывается:

- интенсивность и эффективность;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.5. Премия по итогам работы (за месяц / учебную четверть / полугодие / учебный год) выплачивается с целью поощрения работников школы за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. В школе одновременно могут выплачиваться несколько премий за разные периоды работы (например, премия по итогам работы за месяц и премия по итогам работы за учебную четверть или др.).

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- повышение качества образовательных услуг, достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- своевременность подготовки и полнота отчетности.

5.6. Материальная помощь в размере до одного должностного оклада выплачивается работникам школы в случае потери близких родственников (организация похорон родителей, детей), утраты имущества в результате стихийных бедствий (пожары, наводнения и т.д.).

5.7. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера работникам школы устанавливаются настоящим Положением и решениями Совета коллектива.

5.8. Выплаты стимулирующего характера осуществляются согласно приказу директора школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы.

5.9. Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться:

- за знаки отличия в сфере образования («Заслуженный работник образования Российской Федерации», «Почётный работник образования РФ» и др.) – 0,1;
При наличии нескольких знаков отличия выплаты производятся только по одному.

Повышающие коэффициенты к окладу носят стимулирующий характер. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6. Условия оплаты труда директора школы и его заместителя

6.1. Заработная плата директора школы и его заместителя состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад директора школы, определяемый трудовым договором, устанавливается в размере до трех размеров среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу школы (согласно перечню, утвержденному Постановлением Главы Прионежского муниципального района № 2310 от 30.10.2008 года – непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение).

Порядок исчисления размера среднего оклада для определения размера должностного оклада директора школы устанавливается Главой Администрации Прионежского муниципального района.

6.3. Должностной оклад заместителя директора школы устанавливается на 10-30% процентов ниже должностного оклада директора школы.

6.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для директора школы и его заместителя в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативно-правовыми актами Республики Карелия, нормативно-правовыми актами Прионежского муниципального района.

6.5. С целью осуществления стимулирующих выплат директору школы Администрацией Прионежского муниципального района может централизоваться до 5% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих муниципальных учреждений.

7. Другие виды оплаты труда работников школы (почасовая, замещение, совместительство)

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения педагогических работников, отсутствующих по болезни или другим причинам, в период продолжительностью до двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в школе;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

7.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях.

7.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

8. Составление штатного расписания школы

8.1. Штатное расписание утверждается директором школы (по согласованию с учредителем) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) школы.

8.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, школа вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. Формирование фонда оплаты труда МОУ «Рыборецкая СОШ»

9.1. Фонд оплаты труда МОУ «Рыборецкая СОШ» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Прионежского муниципального района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9.2. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Прионежского муниципального района, могут направляться МОУ «Рыборецкая СОШ» на выплаты стимулирующего характера. При этом начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета Прионежского муниципального района.

9.3. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться школой на выплаты стимулирующего характера.

10. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются общим собранием трудового коллектива и утверждаются приказом директора МОУ «Рыборецкая СОШ».

к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

**Размеры должностных окладов
работников, занимающих должности в МОУ «Рыборецкая СОШ» по
квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп
(ПКГ)**

№	профессиональная группа / квалификационный уровень	установленный размер оклада (руб.)
1	ПКГ «Педагогические работники»	
	I квалификационный уровень (музыкальный руководитель)	7477
	II квалификационный уровень (социальный педагог)	7833
	III квалификационный уровень (воспитатель)	8257
	IV квалификационный уровень (преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, старший воспитатель, преподаватель вепсского языка)	8400
2	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
	I квалификационный уровень (секретарь-машинистка)	3932
3	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	I квалификационный уровень (лаборант, техник - программист)	4567
	III квалификационный уровень (заведующий производством)	5254
	II квалификационный уровень (заведующий хозяйством, библиотекарь)	5074 6011
4	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
	I квалификационный уровень	
5	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	V квалификационный уровень (медицинская сестра)	
6	ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
	I квалификационный уровень (младший воспитатель,)	4187

**Размеры окладов (должностных окладов)
 работников МОУ «Рыборецкая СОШ»,
 осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям
 рабочих
 (вспомогательный персонал)**

разряд (по Единому тарифно- квалификационному справочнику работ)	минимальный оклад (должностной оклад)	профессии рабочих
1		
2	3806	дворник, гардеробщик сторож, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонтам зданий, кладовщик
3	4187	Водитель
4	3996	Повар детского питания
5	5389	Механик

к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

**Перечень выплат компенсационного характера
работникам МОУ «Рыборецкая СОШ»,
занятым на тяжелых работах /
работах с вредными и / или опасными
и иными (при которых устанавливаются выплаты компенсационного
характера) условиями труда**

№	Виды работ, за которые устанавливаются выплаты компенсационного характера	минимальный размер компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу) / ставке заработной платы
1	работа в ночное время	20%
2	работа с тяжелыми и вредными условиями труда (пропорционально времени выполнения работ с тяжелыми и вредными условиями труда)	до 10 %
3	работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития	20%
4	работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20%
5	индивидуальное обучение (выполняется учителями) на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20%
6	Работа в малокомплектном классе	до 20 %

к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

**Перечень выплат стимулирующего характера
работникам МОУ «Рыборецкая СОШ»
(стимулирующие надбавки за интенсивность и эффективность работы),
устанавливаемых на период действия настоящего Положения
1. выплаты педагогическим работникам школы (основной персонал):**

№	виды работ, за которые устанавливаются выплаты стимулирующего характера	размер выплаты стимул. характера (в % от оклада)
1	повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию	15% (высшая) 10% (первая)
2	методическая работа	
	организация работы и руководство методической службой школы	до 10%
	руководство школьными методическими объединениями	до 10%
	организация методической работы социально-психологической службы школы	до 20%
	организация в школе работы с одаренными детьми	до 10%
3	работа с детьми- инвалидами по индивидуальным реабилитационным маршрутам и прошедшим обследование на ПМПК и нуждающимся в психологическом сопровождении	до 10% за каждого
4	подготовка и музыкальное сопровождение мероприятий школы	до 10%
5	организация подвоза и сопровождение обучающихся школы	до 50%
6	организация учета питания обучающихся школы	до 20%
7	выполнение работ в составе школьной команды по информатизации	до 20%
8	осуществление контроля технического состояния школьного автобуса, проведение инструктажа водителя и обучающихся по ПДД	до 20%
9	подготовка ежемесячной отчетности	до 20%
10	оформление протоколов педагогических советов, совещаний при директоре и т.д.	до 10%
11	исполнение функций координатора в совместном проекте с Прионежским реабилитационным центром	10%
12	разработка и оформление нормативных и локальных актов	20%
13	оздоровительная работа	10%
14	подготовка учащихся к районным спартакиадам	10%

2. выплаты работникам школы, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих (вспомогательный персонал):

№ п/п	профессии рабочих	виды работ, за которые устанавливаются выплаты стимулирующего характера	установленный размер выплаты стимулирующего характера (в % от оклада)
1	Зав. хозяйственной частью	Особенности работы в сложной экономической обстановке	до 20%
2	водитель	содержание школьного автобуса в технически исправном состоянии	до 200%
3	библиотекарь	своевременный ремонт книг, обеспечение сохранности библиотечного фонда	до 20%
		работа с библиотечным фондом школьных учебников	до 25%
4	гардеробщик	подача звонков и обеспечение порядка в школе в урочное время	до 20%
5	Уборщик служебных помещений	Влажная уборка и проветривание помещений школы при проведении различных мероприятий для обучающихся школы во внеурочное время (вечером, в выходные дни и т.п.)	до 15%
6	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	осуществление своевременного и качественного ремонта школьного инвентаря и оборудования	до 20%
7	секретарь-машинистка	обработка почтовой корреспонденции, работа с электронной почтой, ведение архива, работа с кадрами	до 80%
8	сторож	обеспечение порядка в здании школы во время проведения различных мероприятий для обучающихся школы во внеурочное время (вечером, в выходные дни и т.п.)	до 5%
9	воспитатель	оформление групп, участков, 100% посещаемость детьми дошкольной группы	до 30 %
10	Музыкальный руководитель	активное привлечение родителей в организации вечеров досуга, праздничных утренников	до 30 %
11	Машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастаняша	ремонт белья	до 20%

12	Повар детского питания	За разрывной рабочий день	до 20%
13	Младший воспитатель	Влажная уборка и проветривание помещений при проведении различных мероприятий для воспитанников школы во внеурочное время (вечером, в выходные дни и т.п.)	до 30%

**Перечень выплат стимулирующего характера
(надбавок за высокое качество работ и премий),
устанавливаемых работникам МОУ «Рыборецкая СОШ»
по итогам работы за определенный период
(месяц / учебную четверть / полугодие / учебный год)**

1. основной персонал

№	виды работ, за которые устанавливаются выплаты стимулирующего характера (надбавки за высокое качество работ, премии)	размер выплаты стимулирующего характера (в % от оклада) или разовой суммой	период, за который устанавливается выплата стимулирующего характера
1	подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы (открытые уроки и мероприятия, совместные мероприятия школы, семьи и общественности и т.п.)	до 20%	по итогам работы за установленный период (месяц)
2	подготовка обучающихся к участию в соревнованиях, конкурсах и т.п. мероприятиях различного уровня	до 20%	по итогам работы за установленный период (месяц)
3	организация и проведение экскурсий, культурно-образовательных поездок для обучающихся школы	до 20%	по итогам работы за установленный период (четверть)
4	работа без больничных листов	до 10%	по итогам работы за установленный период (учебный год)
5	своевременная и правильная тарификация (члены тарификационной комиссии, секретарь-машинистка)	до 50%	по итогам работы за установленный период (месяц)
6	своевременность и полнота подготовки отчетности по итогам месяца, учебного года	до 20%	по итогам работы за установленный период (месяц, учебный год)
7	ведение протоколов педагогических советов школы	до 5%	по итогам работы за установленный период (месяц)
8	качественная подготовка и проведение мероприятий (внеклассных занятий, уроков, предметных недель и т.д.)	до 10%	по итогам работы за установленный период (четверть)
9	освоение новых форм и методов работы	до 10%	по итогам работы за установленный период (учебный год)
10	хорошая подготовка обучающихся к итоговой аттестации в новых формах	до 20%	по итогам работы за установленный

	(ЕГЭ, ГИА)		период (учебный год)
--	------------	--	----------------------

2. вспомогательный персонал

№ п/п	профессии рабочих	виды работ, за которые устанавливаются выплаты стимулирующего характера (надбавки за высокое качество работ, премии)	установленный размер выплаты стимулирующего характера (в % от оклада)	срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера
1	водитель	вывоз обучающихся школы на внешкольные мероприятия (экскурсии, соревнования, конкурсы и т.п.)	до 30%	по итогам работы за установленный период (месяц)
2	дворник	уборка территории школы во время листопадов, снегопадов	до 20%	на осенне-зимний период
3	Уборщик служебных помещений	своевременная и качественная подготовка школы к новому учебному году	до 20%	на период выполнения дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности
5	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	своевременная и качественная подготовка школы к новому учебному году	до 20%	на период подготовки школы к новому учебному году